

ISTITUTO COMPRENSIVO MONTEBELLUNA 2

Via Crociera 1 - 31044 Montebelluna (TV) Tel. 0423. 24055/23809 Codice Fiscale 92035640264
www.icmontebelluna2.edu.it tvic87900c@istruzione.it tvic87900c@pec.istruzione.it

VALUTAZIONE CANDIDATURE

in relazione al Decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 19 novembre 2024, n. 233, di "Destinazione di risorse per percorsi di orientamento nelle scuole secondarie di primo grado, al fine di garantire un'efficace valorizzazione delle potenzialità e dei talenti degli studenti e una riduzione della dispersione e dell'abbandono scolastico, nell'ambito del Programma Nazionale "PN Scuola e competenze 2021-2027", Priorità 01 – Scuola e competenze – Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) – Obiettivo Specifico ESO4.6 – Azione ESO4.6.A4 – Sotto azione ESO4.6.A4.D in attuazione del regolamento (UE) n. 2021/1060" – Avviso n. 57173 del 14 aprile 2025.

(DM 233)

CUP: D54D25002260007

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione";

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

VISTO che ai sensi dell'art. 45 del D.l. 129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;

VISTA la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 28/01/2024, il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell'Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018 e il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro (CCNL) del comparto istruzione e ricerca 2019-2021 del 18/01/2024;

VISTA la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

- VISTO il Decreto Interministeriale 129/2018, concernente “Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche”;
- VISTO Il Programma Nazionale a titolarità del Ministero dell’Istruzione e del Merito, denominato “PN Scuola e Competenze 2021 – 2027” e finanziato tramite i fondi FESR e FSE+, che contiene le priorità strategiche del settore istruzione con durata settennale”;
- VISTO che il sopra citato Programma nazionale concorre al raggiungimento dell’Obiettivo di Policy 4 della Politica di Coesione, “Un’Europa più sociale”, puntando a migliorare qualità, inclusività, l’efficacia e l’attinenza al mercato del lavoro dei sistemi di istruzione e di formazione, a promuovere la parità di accesso e di completamento di un’istruzione inclusiva e di qualità, anche mediante lo sviluppo di infrastrutture, a potenziare l’apprendimento permanente;
- VISTO il Decreto del Ministro dell’istruzione e del merito 19 novembre 2024, n. 233, di “Destinazione di risorse per percorsi di orientamento nelle scuole secondarie di primo grado, al fine di garantire un’efficace valorizzazione delle potenzialità e dei talenti degli studenti e una riduzione della dispersione e dell’abbandono scolastico, nell’ambito del Programma Nazionale “PN Scuola e competenze 2021-2027”, in attuazione del regolamento (UE) n. 2021/1060” – Avviso n. 57173 del 14 aprile 2025;
- VISTA la candidatura presentata da questa Istituzione Scolastica;
- VISTA la nota di autorizzazione Prot. AOOGABMI n. 105099 del 19 giugno 2025, per un importo complessivo pari ad € 13.320,00;
- VISTO che per la realizzazione del Progetto occorre individuare personale in qualità di tutor ed esperto;
- VISTO l’articolo 53 del Dlgs. 165/2001 che al comma 2 declina: “Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati;
- VISTO il Piano Triennale dell’Offerta Formativa adottato dall’Istituto;
- VISTO il programma annuale 2025 approvato con delibera n. 5 del 13 febbraio 2025;
- VISTA la necessità, nell’ambito del Progetto in intestazione, di avvalersi della collaborazione di esperti e tutor per l’affidamento degli incarichi relativi al sotto riportato modulo formativo:

TITOLO MODULO	SEDE	ATTIVITÀ	ORE ESPERTO	ORE TUTOR
98281 - Orienta in tre passi	ALIGHIERI	LAVORI IN CORSO Visite aziendali e incontri con professionisti e talenti del territorio per far conoscere concretamente diverse realtà professionali e raccogliere testimonianze significative	10	10
		MANI E MENTI AL LAVORO Laboratori pratico-manuali e attività focalizzate sul Team Building e sul lavoro individuale. Riflessione sulle capacità operative, di Problem-Solving e di collaborazione.	10	10
		SFERA DI CRISTALLO Percorso di introspezione ludico-creativo per identificare e verbalizzare passioni, abilità e aspirazioni.	10	10

VISTO l'art. 35, comma 3, lett. a), del decreto legislativo n. 165/2001;

VISTO altresì l'art. 19, commi 1 e 2, del decreto legislativo n. 33/2013;

VISTA la determina di avvio della procedura selettiva prot. 10149 del 09.12.2025;

VISTI gli esiti dell'avviso prot. 10150 del 09.12.2025;

DETERMINA

1. gli esiti delle candidature sono riportati nel prospetto seguente:

TITOLO MODULO SEDE	ATTIVITÀ	ESPERTO - punteggio	TUTOR - punteggio
ORIENTA IN TRE PASSI ALIGHIERI	LAVORI IN CORSO Visite aziendali e incontri con professionisti e talenti del territorio per far conoscere concretamente diverse realtà professionali e raccogliere testimonianze significative MANI E MENTI AL LAVORO Laboratori pratico-manuali e attività focalizzate sul Team Building e sul lavoro individuale. Riflessione sulle capacità operative, di Problem-Solving e di collaborazione. SFERA DI CRISTALLO Percorso di introspezione ludico-creativo per identificare e verbalizzare passioni, abilità e aspirazioni.	Fabian Antonietta - 32 Comazzetto Silvia - 39 Ruggiero Maria luisa - 45	Lo Faro Paolo - 35 Frecina Sara - 24 Spada Valentina - 34

2. si procederà all'assegnazione immediata degli incarichi in quanto le candidature, essendo pari alle figure richieste, non richiedono la graduazione delle domande.

D.S. MARIO DE BORTOLI

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi
e per gli effetti dell'art. 3, co. 2 D.Lgs. n. 39/93